



## Plano Estratégico do FAT - Índices apurados (2022-2023)

DIMENSÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	UNIDADE RESPONSÁVEL	PERIODICIDADE	META 2022	ÍNDICE APURADO 2022	META 2023	ÍNDICE APURADO 2023
Perspectiva de Resultados para a Sociedade	Fomentar a geração e a manutenção de trabalho, emprego e renda	Número de empregados nas empresas apoiadas pelo BNDES com recursos do FAT Constitucional	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social e Ministério do Trabalho e Emprego	Anual	2.117	2.287,62	2.805	não disponível
		Variação interanual do número de empregados nas empresas apoiadas pelo BNDES com recursos do FAT Constitucional	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social e Ministério do Trabalho e Emprego	Anual	2,0%	2,90%	0,4%	não disponível
		Número de empregos gerados ou mantidos pelos investimentos fixos apoiados pelo BNDES com recursos do FAT Constitucional	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	Anual	682	594	807	1.005
		Variação interanual do número de empregos gerados ou mantidos pelos investimentos fixos apoiados pelo BNDES com recursos do FAT Constitucional	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	Anual	30,3%	13,48%	18,4%	69,00%
		Número de trabalhadores beneficiados pela concessão do crédito por meio das aplicações financeiras do FAT em depósitos especiais (PROGER)	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	150.000	110.931	300.000	41.378
	Amparar os trabalhadores em situação de vulnerabilidade	Taxa de cobertura do Seguro-Desemprego	Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, Abono Salarial e Identificação Profissional/ Departamento de Gestão de Benefícios/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Trimestral	62,8%	60,30%	62,8%	61,40%
		Taxa de Cobertura de Pagamento do Abono Salarial	Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, Abono Salarial e Identificação Profissional/ Departamento de Gestão de Benefícios/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Trimestral	94,9%	97,60%	94,9%	99,91%

DIMENSÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	UNIDADE RESPONSÁVEL	PERIODICIDADE	META 2022	ÍNDICE APURADO 2022	META 2023	ÍNDICE APURADO 2023
	Contribuir para o aumento da empregabilidade do trabalhador	Percentual de trabalhadores beneficiados pela qualificação social e profissional via transferências de recursos financeiros entre fundos	Coordenação-Geral de Planejamento e Execução/ Departamento de Qualificação Social e Profissional/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	70%	0%	70%	não disponível
	Promover o desenvolvimento econômico e social do país	Desembolsos do BNDES para os setores de energia, telecomunicações, saneamento, logística e transporte urbano com recursos do FAT Constitucional	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	Anual	27	25,14	37	40,40
	Fomentar políticas de amparo aos trabalhadores formais, informais, por conta-própria e autogestionados	Número de entes parceiros do SINE apoiados pelo Bloco de Fomento à Geração de Emprego e Renda	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	12	17	14	14
	Melhorar a efetividade da intermediação de mão-de-obra	Taxa de participação da intermediação de mão de obra na colocação do trabalhador no mercado de trabalho formal	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	3,20%	1,85%	4,00%	2,21%
	Promover a melhoria de desempenho da rede SINE	Taxa de eficiência dos encaminhamentos	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	11,62%	11,16%	11,79%	10,12%
		Taxa de eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro-Desemprego	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	10,73%	10,01%	10,89%	9,13%
		Taxa de adequação do perfil das vagas	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	35,97%	24,67%	36,51%	27,97%
		Taxa de esforço na captação de vaga	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	20,19%	53,32%	20,49%	62,94%
		Velocidade de colocação no SINE	Coordenação-Geral de Fomento e Gestão/ Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	60%	39,70%	61%	54,10%

DIMENSÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	UNIDADE RESPONSÁVEL	PERIODICIDADE	META 2022	ÍNDICE APURADO 2022	META 2023	ÍNDICE APURADO 2023
Perspectiva de Finalísticos	Ampliar a participação das políticas ativas na destinação dos recursos	Participação dos recursos do FAT destinados a políticas ativas em relação a políticas passivas	Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador/ Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	0,07%	0,04%	0,07%	0,34%
	Incentivar meios de apoio a empresas, especialmente MPME, bem como a empreendedores individuais e autônomos	Número de micro, pequenas e médias empresas apoiadas pelo BNDES com recursos do FAT	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	Anual	29.500	20.607	49.500	35.916
	Estimular políticas de qualificação profissional alinhadas às demandas locais e ao novo mercado de trabalho	Percentual de alinhamento entre oferta e demanda em qualificação profissional	Coordenação-Geral de Planejamento e Execução/ Departamento de Qualificação Social e Profissional/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	Anual	50%	57,20%	55%	não disponível
Buscar a sustentabilidade financeira do Fundo		Resultado Operacional do FAT	Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador/ Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	1%	1,01%	1%	1,01%
		Resultado Financeiro do FAT Constitucional	Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador/ Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	100%	51,30%	100%	50%
		Resultado Financeiro do FAT Extramercado	Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador/ Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	100%	72,60%	100%	96,10%
		Índice de liquidez Corrente	Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador/ Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	2	1,70	2	1,72

DIMENSÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	UNIDADE RESPONSÁVEL	PERIODICIDADE	META 2022	ÍNDICE APURADO 2022	META 2023	ÍNDICE APURADO 2023
Perspectiva de Governança e Gestão	Incorporar a análise prospectiva na gestão	Número de estudos incorporados ao trabalho operacional relacionados às políticas de qualificação, trabalho e/ou de emprego	Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho/ Secretaria Executiva	Anual	0	0	1	1
	Fortalecer o monitoramento e a avaliação das políticas públicas custeadas pelo Fundo	Número de estudos de monitoramento e avaliação sobre temáticas vinculadas às políticas apoiadas pelo FAT realizados	Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho/ Secretaria Executiva em articulação com as áreas finalísticas	Anual	0	6	6	6
	Promover cultura de gestão de riscos	Taxa de maturidade em Gestão de Riscos	Assessoria Especial de Controle Interno	Anual	30%	não informado	40%	não informado
	Promover a integração entre as políticas públicas financiadas pelo FAT com políticas públicas afins	Número de iniciativas que estimulem a articulação das políticas públicas de trabalho, emprego e renda	Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	anual	0	0	1	1
	Ampliar a visibilidade das ações custeadas pelo FAT	Número de publicações disponibilizadas no Portal FAT	Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	80	87	84	54
	Fortalecer o modelo institucional do Fundo	Número de iniciativas para o fortalecimento do modelo institucional do Fundo implementadas	Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	0	0	1	1
Ampliar a equipe técnica dedicada à gestão	Ampliar a equipe técnica dedicada à gestão	Percentual de iniciativas voltadas para aprendizagem e crescimento do capital humano da equipe técnica dedicada à gestão do FAT	Diretoria de Gestão de Pessoas/ Secretaria Executiva	semestral	70%	100%	80%	0%
		Percentual de cargos de gestão da Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador com sucessor qualificado	Diretoria de Gestão de Pessoas/ Secretaria Executiva	anual	50%	não informado	90%	não informado
	Promover a qualificação dos conselheiros e equipe técnica	Grau de satisfação dos servidores do Ministério do Trabalho e Previdência envolvidos na gestão do FAT com as ações de desenvolvimento	Diretoria de Gestão de Pessoas/ Secretaria Executiva	semestral	80%	80%	90%	não informado
		Número de capacitações de Conselheiros (Codefat e CTER), Gestores e Atendentes da Rede SINE	Diretoria de Gestão de Pessoas/ Secretaria Executiva Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador Departamento de Trabalho, Emprego e Renda/ Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda	anual	1	6	1	3

DIMENSÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	UNIDADE RESPONSÁVEL	PERIODICIDADE	META 2022	ÍNDICE APURADO 2022	META 2023	ÍNDICE APURADO 2023
Perspectiva de Recursos	Fortalecer a tecnologia da informação na gestão	Percentual dos recursos do Patrimônio Financeiro do FAT conciliados pelo SIGFAT	Coordenação-Geral de Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador/ Departamento de Gestão de Fundos/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Anual	0	0%	80%	0%
		Índice de atratividade das soluções digitais do Seguro-Desemprego	Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, Abono Salarial e Identificação Profissional/ Departamento de Gestão de Benefícios/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Trimestral	70%	não informado	74%	76%
		Número de acessos à Carteira de Trabalho Digital	Coordenação de Identificação e Registro Profissional/ Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, Abono Salarial e Identificação Profissional/ Departamento de Gestão de Benefícios/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Trimestral	550.000.000	587.026.703	600.000.000	685.298.059
		Índice de satisfação dos usuários do aplicativo da Carteira de Trabalho Digital	Coordenação de Identificação e Registro Profissional/ Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, Abono Salarial e Identificação Profissional/ Departamento de Gestão de Benefícios/ Secretaria de Proteção ao Trabalhador	Trimestral	74%	70%	75%	90%